



**CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL PERSONALE  
DEL COMPARTO DELLE REGIONI E DELLE AUTONOMIE LOCALI  
PER IL QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009  
Accordo aziendale integrativo anno 2011**

Il giorno 6 settembre 2012, alle ore 9.00, ha avuto luogo l'incontro tra il

**COMUNE DI FAENZA**

nella persona del Dirigente del Settore Risorse Umane e Demografia

Dr.ssa Chiara Cavalli

unico rappresentante della delegazione di parte pubblica costituita ai sensi dell'art. 5, comma 2, del CCNL 23.12.1999 area della dirigenza, come risulta dalle deliberazioni della Giunta Comunale n. 324 del 20.09.2011, confermata con la deliberazione di G.C. n. 149 del 15.05.2012, e in esecuzione alla delibera di G.C.256 del 28.08.2012 di autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo decentrato per il personale dirigente anno 2011,

e le seguenti

**RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI**

nella persona dell'Ing. Luigi Cipriani

e

**ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

C.G.I.L. F.P.

C.I.S.L. F.P.

U.I.L. F.P.L.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 del CCNL 1.4.1999, così come modificato dal CCNL 22.2.2006, la delegazione di parte pubblica e di parte sindacale abilitate alla trattativa si sono incontrate, al fine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato accordo per il contratto integrativo decentrato attinente all'anno 2011.

### **Art. 1 – Retribuzione di posizione e di risultato**

1. Vien richiamato quanto disposto agli artt. 1, 2 e 3 del precedente contratto decentrato siglato il 7 aprile 2010.

2. L'ammontare complessivo del fondo costituito per l'anno 2011 è espresso in allegato A.

### **Art. 2 – Retribuzione accessoria anno 2011**

1. Al fine di riconoscere la retribuzione accessoria ai dirigenti con apposito accordo annuale si provvede a dare attuazione alle finalità di cui agli artt. 27 e 28 del CCNL 23.12.1999, accertata la costituzione del fondo di cui all'art. 26 del medesimo CCNL così come disposta dalla determinazione dirigenziale del Settore Finanziario n. DD2-147 del 29.05.2012, quest'ultima complessivamente determinata tenuto conto dei posti di dotazione organica definiti, indipendentemente quindi dalle modalità di ricopertura degli stessi (di ruolo o a tempo determinato).

2. La retribuzione di posizione di massimo livello per l'ente viene confermata in € 33.089,42 annui lordi al dipendente, comprensivi dei ratei di tredicesima.

3. Considerato che l'Amministrazione ha proposto ad alcuni dirigenti, che hanno accettato, l'incarico ad interim di altro settore, anche in considerazione dell'avvio della fase di revisione dell'intera organizzazione dei settori e degli uffici, che si è concretizzata con atto G.C. n. 439 del 6 dicembre 2012, le parti confermano la volontà di destinare parte della quota del fondo stanziata per riconoscere la retribuzione di risultato per questa tipologia di incarico.

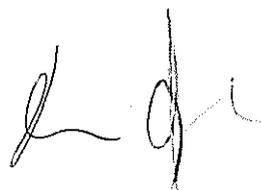
4. Come conseguenza del comma che precede le parti confermano la volontà di destinare a tale finalità la quota del fondo stanziata per riconoscere la retribuzione di risultato del posto affidato ad interim ad altro dirigente, per la quota parte attribuibile all'incarico, come definito nell'anno precedente (2010), da attuarsi anche oltre i limiti previsti dal succitato contratto decentrato siglato il 7 aprile 2010. Per tale finalità vengono destinati € 7.480,65.

5. La retribuzione di risultato, per complessivi € 70.700,21 viene quindi graduata in maniera proporzionale ai mesi lavorati e alla retribuzione di posizione, nel rispetto di quanto espresso al comma che precede; tenuto conto delle risultanze del sistema di valutazione del personale dirigente, verrà liquidata in maniera proporzionale ai risultati ottenuti così come certificati dal Nucleo di Valutazione.

6. Il fondo per la retribuzione di risultato viene integrato ai sensi dell'art. 27 comma 9 – CCNL 23.12.1999.

7. La disciplina su esposta viene confermata anche per il personale incaricato a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 e 50 del TUEL.

Allegato A – accordo decentrato area dirigenza del 6 settembre 2012

**Fondo complessivo anno 2011 per 10 dirigenti in dotazione organica<sup>1</sup>**

|                           |              |         |
|---------------------------|--------------|---------|
| Retribuzione di posizione | € 289.532,43 | 78,74%  |
| Retribuzione di risultato | € 78.180,86  | 21,26%  |
| Totale                    | € 367.713,29 | 100,00% |

Rispetto al 2010 al fondo sono state applicate le decurtazioni previste dall'art. 9 comma 2-bis della Legge 30 luglio 2010, n.122, di conversione del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica".

Medie

|                             |             |
|-----------------------------|-------------|
| Risultato individuale medio | € 8.686,76  |
| Posizione individuale media | € 32.170,27 |



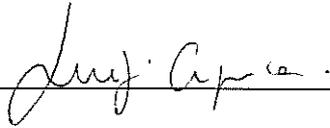
<sup>1</sup> Il fondo complessivo esplicitato viene decurtato delle somme a favore del personale incaricato ai sensi dell'art. 110 e 50 del TUEL.

Per l'Amministrazione Comunale  
Dr.ssa Chiara Cavalli



---

Per la RSA Dirigenti  
Ing. Luigi Cipriani



---

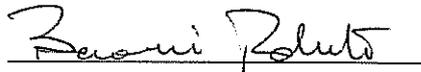
Per le organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del Contratto collettivo nazionale di lavoro che hanno partecipato alla trattativa

C.G.I.L. F.P.



---

C.I.S.L. F.P.



---

UIL F.P.L.



---

Faenza, 6/9/2012